

ATA N.º 7

Procedimento concursal com vista a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para ocupação de 4 postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional – Sapador Florestal---

Aos trinta dias do mês de julho de dois mil e dezanove, nesta cidade e edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do procedimento concursal comum em epígrafe, conforme foi deliberado pela Câmara Municipal de Gouveia em reunião ordinária datada de nove de agosto de dois mil e dezoito, estando presentes o Sr. Presidente do Júri, António Manuel Monteiro Mendes, Chefe de Divisão do Município de Gouveia, e os vogais efetivos, Hugo Ricardo Lopes Teixeira, Técnico Superior do Município de Gouveia e Vítor António Rodrigues Matos do Souto, Técnico Superior do Município de Gouveia, a fim de deliberar sobre os resultados da realização da avaliação psicológica aos candidatos pelo CPSC-FPCE-UC e, sequencialmente, sobre a continuação do presente procedimento.-----

Nesse sentido: -----

1. A aplicação do método Avaliação Psicológica, com vista a dar cumprimento ao ponto 17.2 do Aviso do presente procedimento concursal, teve lugar no pretérito dia 15 de julho de 2019 e foi da exclusiva responsabilidade da Entidade Especializada Pública CPSC-FPCE-UC, tendo todos os candidatos comparecido e sido submetidos à realização do referido método; -----
2. Neste âmbito, o Júri tomou conhecimento da classificação dos candidatos avaliados, cujos resultados constam em anexo à presente ata, e que dela faz parte integrante, tendo sido igualmente elaborada pelo CPSC-FPCE-UC uma ficha individual para cada candidato, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, os resultados obtidos em cada uma delas e o resultado final, podendo estas ser consultadas pelos candidatos através do exercício do direito de acesso ao presente procedimento; -
3. Ponderada a classificação dos candidatos avaliados, o Júri deliberou dar-lhes conhecimento das classificações obtidas, e em simultâneo dispensar a realização da audiência dos interessados, nos termos do disposto na alínea f) do n.º 1 do artigo 124.º do Código de Procedimento Administrativo, uma vez que todos os candidatos obtiveram classificação positiva, sendo que esta situação lhes é favorável;

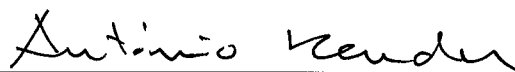


4. Por último, o Júri deliberou convocar os candidatos para a realização da entrevista profissional de seleção, para dar cumprimento ao estabelecido no ponto 17.5 do Aviso do presente procedimento concursal, para o que se junta à presente ata o guião da entrevista profissional de seleção, de acordo com os critérios fixados na ata n.º 1; a entrevista profissional de seleção irá ter lugar no próximo dia 13 de agosto de 2019, no período compreendido entre as 09h15 e as 12h30, no Edifício dos Paços do Concelho, em Gouveia. -----

Deliberou ainda o Júri remeter a presente ata para afixação em local público e na página eletrónica do Município de Gouveia.-----

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a Reunião e decidido lavrar a presente ata a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

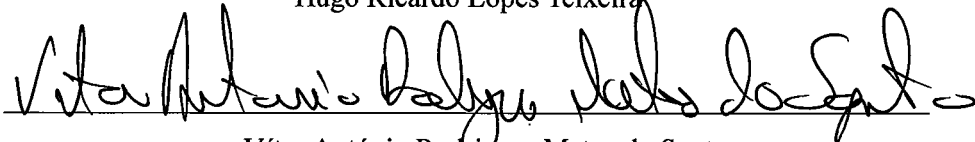
O Júri,



António Manuel Monteiro Mendes



Hugo Ricardo Lopes Teixeira



Vítor António Rodrigues Matos do Souto



ANEXO I

Procedimento concursal com vista a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para ocupação de 4 postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional – Sapador Florestal----

Lista de Classificação na Avaliação Psicológica

Candidato	Classificação Obtida
António Manuel Pita Rojão	(Suficiente) 12,00
Carlos da Silva Matos	(Suficiente) 12,00
Fábio Tiago Lopes Esperanço	(Suficiente) 12,00
Fernando José Castro Rosa	(Suficiente) 12,00
João Pedro Ramos Gouveia	(Suficiente) 12,00
Joaquim Sá Cardoso	(Suficiente) 12,00
Luís Manuel Gomes dos Santos	(Suficiente) 12,00
Luís Miguel Borges Nogueira	(Suficiente) 12,00
Marcelo Nogueira Santos	(Suficiente) 12,00
Maximiano Noutel Amaral Francisco	(Suficiente) 12,00
Nuno Filipe Pires Carvalho	(Suficiente) 12,00
Paulo Alexandre Santos Sousa	(Suficiente) 12,00

O Júri,

António Manuel Monteiro Mendes

Hugo Ricardo Lopes Teixeira

Vítor António Rodrigues Matos do Souto

ANEXO II

Procedimento concursal com vista a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para ocupação de 4 postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional – Sapador Florestal----

Guião da Entrevista Profissional de Seleção

Entrevista Profissional de Seleção (EPS), visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, tendo a duração aproximada de 20 minutos, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal e a sua realização obedece ao disposto nos art.º 13 e nº 6 e 7 do art.º 18 da referida Portaria.....

	Parâmetros da EPS	Assuntos a abordar
F1	<i>Motivação, Interesse e ajustamento do perfil à área profissional</i>	<i>Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adaptabilidade ao objetivo profissional</i>
F2	<i>Relacionamento Interpessoal</i>	<i>Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia, colegas de trabalho e restante comunidade. Avaliará o nível de compreensão das regras de funcionamento e normas disciplinares no trabalho.</i>
F3	<i>Capacidade de Comunicação</i>	<i>Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão verbal.</i>

Flax
Azevedo

Cada parâmetro da avaliação da EPS é avaliado com os níveis de classificação seguintes:

Motivação e interesse profissionais

Avaliação	Fundamentação da classificação
4,00	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto do trabalho concursado.
8,00	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.
12,00	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.
16,00	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.
20,00	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado

Tea

Arerh

of

Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da classificação
4,00	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio labora. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8,00	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12,00	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoais.
16,00	Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.
20,00	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projectando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal

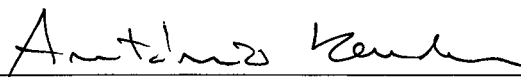
Azeite *hax*

[Handwritten signature]

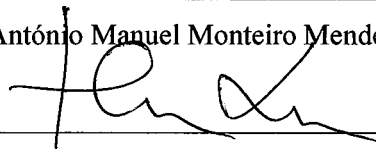
Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da classificação
4,00	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8,00	Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12,00	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16,00	Evidenciou facilidade em manter um dialogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20,00	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo dos interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

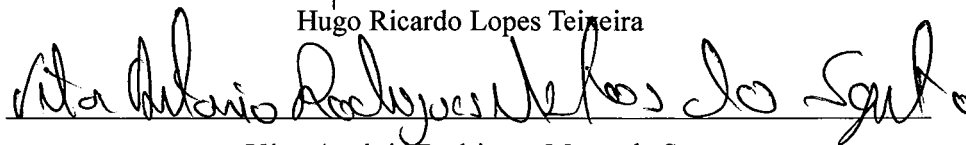
O Júri,



António Manuel Monteiro Mendes



Hugo Ricardo Lopes Teixeira



Vítor António Rodrigues Matos do Souto