
VISÃO

MISSÃO

VALORES

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

Quadriénio 2018/2021

O sistema integrado de gestão e avaliação da Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei nº 66-B/2007, de 18 de dezembro, adaptado aos serviços da administração autárquica por força do disposto no artigo 1º do Decreto-Regulamentar nº 18/2009, de 4 de Setembro, articula-se com o sistema de planeamento de cada entidade, constituindo um instrumento de acompanhamento e avaliação do cumprimento dos objectivos estratégicos plurianuais determinados pelo órgão executivo e dos objectivos anuais e planos de actividades, baseado em indicadores de medida a obter por cada serviço.

Das disposições conjugadas do nº 1 do artigo 4º e da alínea a) do artigo 5º do Decreto-Regulamentar nº 18/2009, resulta a necessidade da Câmara Municipal, no âmbito do sistema de planeamento, fixar os objectivos estratégicos que visam alinhar a gestão estratégica com a gestão operacional.

Nestes termos, proponho a aprovação da visão, da missão, dos valores e dos objectivos estratégicos para o quadriénio 2018/2021, como a seguir se indica:

VISÃO

A Câmara Municipal de Gouveia, enquanto organismo público da Administração Local, orienta a sua acção no sentido de promover o progresso e o desenvolvimento sustentável do Município, em termos económicos, sociais e ambientais, criando condições de competitividade, inovação e modernidade, assegurando uma eficiente, transparente e rigorosa gestão e afectação de recursos.

MISSÃO

A Câmara Municipal de Gouveia tem como missão planear, definir e aplicar estratégias e linhas orientadoras que promovam o crescimento do Município, assegurando a evolução dos índices de qualidade de vida, através da execução de políticas públicas inovadoras e de uma aplicação rigorosa de recursos, apostando na qualidade da prestação de serviços, orientando a acção municipal no sentido de garantir o reforço da competitividade do Município e a sua afirmação no espaço regional, nacional e internacional, promovendo a valorização e a coesão social e territorial em diálogo com instituições e agentes de intervenção local.

VALORES

Os principais valores da cultura organizacional do Município de Gouveia são os seguintes:

Transparência - Garantir a transparência nos processos de decisão, baseada na prestação pública de contas da acção municipal junto dos públicos a que se dirige;

Eficácia e Eficiência - Garantir a eficácia, traduzida no atingir de objectivos e a eficiência, na optimização dos recursos disponíveis;

Desenvolvimento - Capacitação e promoção das vantagens competitivas do concelho para fomentar o investimento público e privado no sentido de garantir o desenvolvimento sustentável ;

Autenticidade - Valorizar salvaguardar a identidade e as raízes identitárias do concelho;

Sustentabilidade - Promover políticas públicas sustentáveis;

Qualidade - Apostar na qualidade como denominador comum na prestação de serviços que se pretendem rápidos e de excelência;

Participação - Privilegiar a participação de todos os segmentos da sociedade numa lógica de inclusão;

Inclusão - Capacitar a sociedade para a convivência de todas as pessoas na realização dos seus direitos, liberdade e potencialidades;

Coesão - Promover o desenvolvimento contribuindo para diminuir as disparidades sociais e económicas.

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

Considerando a missão, a visão e os valores definidos, instituem-se como eixos estratégicos da intervenção autárquica, para o desenvolvimento e crescimento sustentável do Município de Gouveia os seguintes objectivos:

Envolvimento da Comunidade

Alcançar um maior envolvimento da comunidade através da potencialização assumida e organização de eventos transversais e apolíticos baseados na cultura e na imaterialidade do território, valorizando o importante papel das forças associativas na transmissão do sentimento de pertença à terra, gerador de um maior envolvimento das pessoas na vida activa do concelho.

Valorização económica e empresarial

Consolidar um patamar de apoio à criação de empresas agilizador de projectos de investimento e de apoio à dinâmica económica, fomentar o empreendedorismo e a informação sobre a economia do concelho, promover e valorizar os produtos endógenos e garantir a articulação com os empresários e parceiros económicos locais.

Coesão Social, Educação e Cultura

Garantir a coesão social respondendo aos problemas mais prementes de pobreza e desigualdade, valorizar a família como núcleo da intervenção socioeducativa, apoiar os jovens no seu percurso educativo e na sua ligação ao concelho, fomentar uma cultura participada, de qualidade, que salvguarde a identidade e promova a disseminação de novos valores.

Modernização Administrativa

Fomentar a modernização administrativa e a adequação dos serviços municipais, com vista ao melhoramento dos serviços prestados ao cidadão e às empresas, promover a formação profissional dos colaboradores da autarquia e a disseminação da cultura organizacional focada na melhoria da prestação de serviço público.

Gestão e Finanças Municipais

Desenvolver uma gestão planificada definindo objectivos, metas e indicadores que consolidem as tomadas de decisão e a optimização dos recursos. Promover o constante equilíbrio e consolidação das contas públicas, manter a gestão rigorosa dos recursos financeiros municipais, prosseguir baixos índices de endividamento municipal e captar fundos comunitários que suportem os investimentos municipais.

Participação e Comunicação

Reforçar a comunicação com os diversos públicos do município garantindo uma cultura de proximidade e de participação da comunidade, consolidar e reforçar o posicionamento competitivo aumentando a capacidade de atracção do concelho de Gouveia. Aumentar a comunicação intersectorial garantindo uma maior eficácia e eficiência dos serviços municipais.

Investimento e Sustentabilidade

Manter o investimento no concelho garantindo os serviços básicos, a beneficiação das infra-estruturas rodoviárias e a colaboração com as Juntas de Freguesia promovendo o desenvolvimento sustentável e a gestão integrada que valorize o sector ambiental e fomente o aproveitamento dos recursos do território.

Paços do Concelho, 8 de Janeiro de 2018

O Presidente da Câmara

(Luís Manuel Tadeu Marques, Dr.)