

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 3
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 5
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 2	H: 14	H: 14	H: 90	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 123
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 17	M: 22	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 51
	T: 0	T: 2	T: 25	T: 31	T: 112	T: 0	T: 2	T: 0	T: 2	T: 174
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 14	H: 14	H: 90	H: 0	H: 1	H: 0	H: 5	H: 126
	M: 0	M: 1	M: 11	M: 17	M: 22	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 53
	T: 0	T: 3	T: 25	T: 31	T: 112	T: 0	T: 2	T: 0	T: 6	T: 179

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
30-34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7
35-39	H: 0	H: 1	H: 4	H: 4	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 1	M: 4	M: 5	M: 3	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 15
	T: 0	T: 2	T: 8	T: 9	T: 7	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 28
40-44	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 6	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 21
45-49	H: 0	H: 0	H: 4	H: 3	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 5	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 27
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 23	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 31	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 37
55-59	H: 0	H: 1	H: 3	H: 3	H: 28	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 35
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 3	T: 34	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 41

60-64	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	10
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	1	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	13
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	2	H:	14	H:	14	H:	90	H:	0	H:	1	H:	0	H:	5	H:	126
	M:	0	M:	1	M:	11	M:	17	M:	22	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	53
	T:	0	T:	3	T:	25	T:	31	T:	112	T:	0	T:	2	T:	0	T:	6	T:	179

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 6	H: 3	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 14
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 4	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 13
	T: 0	T: 1	T: 7	T: 7	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 27
5-9	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 5	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 1	T: 19	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 27
10-14	H: 0	H: 0	H: 3	H: 2	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 5	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 23
15-19	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 5	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 9	T: 26	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 39
20-24	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 2	T: 19	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 27
25-29	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14
30-34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 11	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 12	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 16
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Total	H:	0	H:	2	H:	14	H:	14	H:	90	H:	0	H:	1	H:	0	H:	5	H:	126
	M:	0	M:	1	M:	11	M:	17	M:	22	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	53
	T:	0	T:	3	T:	25	T:	31	T:	112	T:	0	T:	2	T:	0	T:	6	T:	179

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar



	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 46	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 46
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 56	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 56
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
9º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 21
11º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
12º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 4	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 25	T: 12	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 40
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Licenciatura	H: 0	H: 2	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 17
	M: 0	M: 1	M: 10	M: 2	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 15
	T: 0	T: 3	T: 23	T: 2	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 32
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1

Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0		
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0		
																	T:	0		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Total	H:	0	H:	2	H:	14	H:	14	H:	90	H:	0	H:	1	H:	0	H:	5	H:	126
	M:	0	M:	1	M:	11	M:	17	M:	22	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	53
	T:	0	T:	3	T:	25	T:	31	T:	112	T:	0	T:	2	T:	0	T:	6	T:	179

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar



Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55-59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

60-64	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	2
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	1	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	3	T:	6

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 2
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 3
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Comissão de serviço	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 2
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 2
	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 4
	T:	0	T:	2	T:	1	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 6

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1

Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 2
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outros	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 3
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 2
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 6

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género
Período	Anual	Entidade	GOUVEIA
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	Data da última alteração	2017-02-13 12:21:55

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11
	T: 0	T: 0	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 7	H: 0	H: 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 3	T: 32	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 46
Doença	H: 0	H: 0	H: 60	H: 130	H: 509	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 703
	M: 0	M: 1	M: 43	M: 37	M: 306	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 387
	T: 0	T: 1	T: 103	T: 167	T: 815	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 1.090
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 86	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 86
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 297	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 297
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 383	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 383
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 11	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 20
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 15	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 35
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Por conta do período de férias	H: 0	H: 4	H: 47	H: 43	H: 110	H: 0	H: 5	H: 0	H: 5	H: 214
	M: 0	M: 4	M: 38	M: 43	M: 42	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 127
	T: 0	T: 8	T: 85	T: 86	T: 152	T: 0	T: 5	T: 0	T: 5	T: 341
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar dias completos de ausência



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	Entidade	GOUVEIA
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 3.229,80
	T: 3.229,80
Trabalho normal nocturno	T: 2.582,88
	T: 2.582,88
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 0,00
	T: 0,00
Disponibilidade permanente	T: 0,00
	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 0,00
	T: 0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 0,00
	T: 0,00
Abono para falhas	T: 3.369,22
	T: 3.369,22
Participação em reuniões	T: 0,00
	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 2.956,28
	T: 2.956,28
Representação	T: 6.863,04
	T: 6.863,04
Secretariado	T: 0,00
	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00

	T:	0,00
Total	T:	19.001,22

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Valor (Euros)	
Abono de Família	T: 6.075,33
	T: 6.075,33
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 176.918,91
	T: 176.918,91
Subsídio de funeral	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Outras prestações sociais	T: 1.062,84
	T: 1.062,84
Total	T: 184.057,08

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional



2010 WINNER
agilityaward
outsystems

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.